# SAMFUNNSANSVARSRAPPORT 2016

# INNHOLD


1. **AKTIVT OG ANSVARLIG EIERSKAP** 3
   - Akers samfunnsansvar 4
   - Prioriteringer og resultater 2016 5
2. **SAMFUNN**
   - Verdiskaping for samfunnet 6
   - De første 21 Aker Scholars 7
3. **MENNESKER**
   - Mennesker skaper Aker 9
   - Aker-modellen ut i verden 11
4. **INTEGRITET**
   - Nulltoleranse for korrupsjon 12
   - Åpen dialog 13
5. **MILJØ**
   - Miljøansvar 14
   - Klimautfordringer på dagsorden 16
   - Bærekraft gir konkurransekraft 17
6. **PRIORITERINGER OG MÅL FOR 2017**
   - Lønnsomme og fremtidsrettede selskaper 18
   - Akers prioriteringer og mål for samfunnsansvar 2017 19


*Aker-modellen for samarbeid var tema på møtet til det internasjonale samarbeidsutvalget i 2016. Til stede var ansatterepresentanter fra Europa, Brasil og India, og konsernsjefene i Aker, Aker Solutions og Akastor.*

# AKTIVT OG ANSVARLIG EIERSKAP

Aker ASA (Aker) utøver aktivt eierskap for å skape verdier for aksjonærene og samfunnet.

Aker er direkte eller indirekte den største eieren i åtte selskaper notert på Oslo Børs, og utøver aktivt eierskap. De åtte børsnoterte porteføljeselskapene har et styreflertall som er uavhengig av Aker. Investeringene følges opp av Akers ledelse med støtte fra et analytisk og dedikert investeringsteam. Aker tar hensyn til økonomiske, markedsmessige, etiske, juridiske og miljømessige kriterier i evaluering og oppfølging av investeringer.

## RETNINGSLINJER OG PRINSIPPER

Akers bedriftskultur er tuftet på god forretningsskikk, åpenhet, ærlighet og respekt for andre mennesker. Dette er grunnlaget for å gjøre ansvarlige investeringer. Som industrielt investeringsselskap har Aker styrende dokumenter for etiske retningslinjer, god eierstyring og selskapsledelse, risikostyring og internkontroll, og dette gir fundamentet for hvordan samfunnsansvaret utøves. De styrende dokumentene er vedtatt i Akers styre, og skal ivareta og utvikle Akers rolle som ansvarlig eier.

Code of Conduct er det overordnede styrende dokument som inneholder etiske retningslinjer for ansatte og samarbeidspartnere, og prinsipper om arbeidstakerrettigheter, menneskerettigheter, antikorrupsjon, samfunnsmessige forhold, helse, miljø og sikkerhet (HMS), og det ytre miljø. Akers Code of Conduct ble oppdatert og utvidet i 2016 til også å uttrykke Akers forventninger til porteføljeselskapenes Code of Conducts.

Styret i hvert av de industrielle porteføljeselskapene vedtar egne styrende dokumenter som er tilpasset selskapets virksomhet. Interessenter, relevante/vesentlige temaer og utfordringer varierer mellom selskapene i sektorene olje og gass, maritim virksomhet og marin bioteknologi.

## MÅL OG OPPFØLGING

Styret i Aker stiller krav til ansvarlig og etisk forretningsvirksomhet, og dette innbefatter hvordan Aker utøver sitt eierskap i porteføljeselskapene. Det forventes at det leveres utover det lovpålagte. Hvordan resultater oppnås, er like viktig som resultatene i seg selv. Hvert enkelt styre i porteføljeselskapene har ansvar for regelmessig å vurdere og evaluere resultater.

Akers løpende oppfølging av porteføljeselskapene skjer gjennom investeringsteamet, inkludert juridisk avdeling, som også håndterer temaer og spørsmål om compliance, i samarbeid med økonomi- og regnskapsavdelingens controllerfunksjon og risikostyring. Compliance er det daglige arbeidet som skal sikre at selskapet handler i samsvar med interne retningslinjer og prinsipper, og regulatoriske forpliktelser. Risikostyring handler om å forutse og analysere hvilke typer risiko en virksomhet står overfor, og hvordan unngå eller håndtere uønskede hendelser.

Aker fasiliterer et nettverk for nøkkelpersoner innenfor samfunnsansvar (CR) i porteføljeselskaper. CR-Forum er et nettverk for faglig diskusjon, og utveksling av kunnskap og erfaring. Formålet er å lære av hverandre, og gjøre selskapene enda bedre. Nettverket består av om lag 20 personer.

### INTERESSENTER

Selskapets viktigste interessenter er aksje- og obligasjonseiere/investorer/analytikere, ansatte i Aker og porteføljeselskaper, og myndigheter. Samfunnsansvarsrapporten fokuserer på eierrollen — med vekt på holdninger, forventninger og prioriteringer, og oppnådde resultater og hvordan det industrielle investeringsselskapet Aker tar samfunnsansvar.

### FN GLOBAL COMPACT

Aker har siden 2006 definert fire hovedområder som de viktigste i selskapets arbeid med samfunnsansvar: ***Mennesker, Miljø, Integritet*** og ***Samfunn***. Dette er i tråd med FNs Global Compact fokusområder.

### DE FIRE HOVEDOMRÅDENE

I 2016, som i 2015, har **Samfunn** vært det mest krevende området på grunn av bemanningsreduksjoner i oljerelaterte porteføljeselskaper. Samfunn henger derfor tett sammen med området **Mennesker**. På området **Integritet** er det en felles antikorrupsjonspolicy for ansatte i Aker og porteføljeselskaper. På området **Miljø** arbeider Aker for at porteføljeselskapene bidrar til å øke ressurseffektiviteten og redusere klimautslippene.

Hvert av områdene er dekket i rapporten om Samfunnsansvar i Aker 2016. De industrielle porteføljeselskapene, som har Aker som deleier, publiserer egne samfunnsrapporter.

### SAMFUNNSANSVARSRAPPORTERING I AKER ASA:

- Samfunnsansvarsrapport iht. kravene i regnskapsloven
- Rapporter til Carbon Disclosure Project (CDP)

### Samfunnsansvarsrapportering i porteføljeselskaper:

| | |
|---|---|
| AkerBP | ▪ Samfunnsansvarsrapport iht. kravene i regnskapsloven<br>▪ Rapporter til Carbon Disclosure Project (CDP) |
| AkerSolutions | ▪ Aker Solutions rapporterer iht. Det globale rapporteringsalternativet (GRI) G4 core level-retningslinjene og kravene i regnskapsloven |
| AKASTOR | ▪ Samfunnsansvarsrapport iht. kravene i regnskapsloven |
| KVÆRNER | ▪ Samfunnsansvarsrapport iht. kravene i regnskapsloven |
| Ocean Yield | ▪ Samfunnsansvarsrapport iht. kravene i regnskapsloven |
| AkerBioMarine | ▪ Aker BioMarine vil fremover rapportere etter Det globale rapporteringsalternativet (GRI) G4 core level-retningslinjene |

*Oversikt over hvilke standarder Aker og de industrielle porteføljeselskapene følger for samfunnsrapportering.*

# Akers samfunnsansvar

Rapporten er utarbeidet i samsvar med regnskapslovens §3-3c som krever at store foretak årlig rapporterer om hvordan samfunnsansvaret ivaretas. Rapporten redegjør for Akers rolle som eier av aksjer i operative selskaper — og omfatter retningslinjer, hvordan det arbeides med samfunnsansvar, prioriteringer, oppnådde resultater i 2016 og mål for 2017.

Aker er et investeringsselskap, og de industrielle eierengasjementene er konsentrert om sektorene olje og gass, maritime eiendeler og marin bioteknologi. Dette er virksomheter som bygger på norske naturgitte fordeler avhengig av havet og det som finnes i havbunnen. Aker er aktsomme og bevisste på sårbarhet og risikoforhold.

Aker har ikke utarbeidet konkrete miljømål i de sektorene som porteføljeselskapene opererer i. Etter initiativ fra Aker har det marine bioteknologiselskapet Aker BioMarine samarbeidet med WWF i 10 år om bærekraftig høsting av havets ressurser. Innenfor olje- og gassnæringen er Aker gjennom eierskapet i Aker Solutions en pådriver for utvikling og satsing på kunnskapsbaserte produkter og teknologier som en del av løsningen på klima- og miljøutfordringer. Aker er kjent med FNs bærekraftmål som setter en global retning for nasjoner, næringsliv og samfunn. Akers datterselskap Aker BioMarine er i gang med å definere sin virksomhet opp mot målene for en bærekraftig utvikling — en utvikling som tar hensyn til økonomiske og miljømessige resultater og konsekvenser.



## Prioriteringer og resultater i 2016 for Aker ASA

| PRIORITERINGER I 2016 | OPPNÅDDE RESULTATER I 2016 |
|---|---|
| **1. Verdivekst**<br>Utøve aktivt eierskap for å skape verdier | + 69 % i verdijustert egenkapital<br>+ 106 % aksjekurs, inkludert utbytte |
| **2. Arbeidsmiljø**<br>Bygge videre på et kompetent, mangfoldig og godt arbeidsmiljø | 98,4 % friskhetsgrad (96,5 % i 2015) |
| **3. Code of conduct**<br>Forventning om at ansatte i Aker og porteføljeselskapene arbeider etter dette styrende dokumentet | Akers Code of Conduct ble oppdatert og implementert. Dokumentet omfatter arbeidstakerrettigheter, menneskerettigheter, antikorrupsjon, sosiale forhold, HMS og det ytre miljøet |
| **4. Aker-modellen**<br>Aktivt bidra til å videreutvikle modellen for samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte i operative selskaper | Gjennomført den første globale konferansen for tillitsvalgte og ansatte representanter i Akers internasjonale porteføljeselsskaper. Akers konsernsjef og konserntillitsvalgt er enige om at Aker-modellen skal «eksporteres» til nye land |
| **5. Nulltoleranseprinsippet**<br>Være en tydelig og inspirerende rollemodell med nulltoleranse for diskriminering, trakassering, nedverdigende behandling og korrupsjon | Viktig tema for ledersamlinger, konferanser for tillitsvalgte og Akers møteplasser gjennom 2016. Forankret i en internasjonal samarbeidsavtale og antikorrupsjonspolicy som gjelder ansatte i Aker og porteføljeselskaper |
| **6. Kunnskapsutvikling**<br>Fortsette arbeidet med å forene kunnskap og interesser innenfor energi, fiskeri, maritim virksomhet og miljø | Aker og Norway Royal Salmon (NRS) har utviklet en løsning for et halvt nedsenkbart offshore oppdrettsanlegg som kan løse miljø- og arealutfordringer. Unikt samarbeid mellom oppdrettskompetanse (NRS), kompetanse fra offshore konstruksjon (Aker Solutions og Kværner), miljøsertifisert fiskeri og operasjon i ekstreme farvann (Aker BioMarine), og Akers industrielle kompetanse og eierskap |
| **7. Miljø og klima på dagsorden**<br>Sette viktige og relevante miljø- og klimautfordringer på dagsorden i Aker og porteføljeselskaper | Naturlig del av forretningsutvikling i Aker og porteføljeselskaper. Aker er representert i styret i Norsk Industri, og bidrar i arbeidet for tiltak som øker verdiskaping og reduserer klimautslipp. Norsk Industri har i 2016 utarbeidet «Veikart» som beskriver ambisjoner og klimamål fremover |

SAMFUNN

**HVORDAN AKER FORHOLDER SEG TIL SAMFUNNET GJENNOM SIN VIRKSOMHET**

# Verdiskaping for samfunnet

Aker investerer egenkapital og kunnskap i fremtidsrettede selskaper som gjennom ansvarlig drift vil levere langsiktige, tilfredsstillende økonomiske resultater.

Selskapet bidrar til å skape verdier for aksjonærene, ansatte, kundene og samfunnet som Aker og porteføljeselskapene er en del av. Gjennom det aktive eierskapet tar Aker ansvar for hvordan og hvor resultater skapes.

Aker forventer at alle porteføljeselskaper har en åpen dialog med parter og partnere som berøres. Hvert enkelt selskap er ansvarlig for å videreutvikle relasjonen til sine interessenter lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Samlet ble antall ansatte og innleide i porteføljeselskapene redusert fra 26 026 til 22 124 i 2016. Reduksjonen skyldes kapasitetstilpasninger som følge av nedgang i aktivitetsnivået i oljenæringen samt salg av virksomheter. Tilbakemeldingene til Aker er at prosessene for nedbemanning oppleves som krevende, men søkes løst innenfor Akers og porteføljeselskapenes gode samarbeidsforhold med de ansattes organisasjoner.

## FORVENTNINGER TIL PORTEFØLJESELSKAPENE

Vilje og evne til omstilling er avgjørende for å skape fremtidsrettede selskaper. Et godt samarbeid med tillitsvalgte og deres organisasjoner er en forutsetning for å lykkes med markedstilpasning og omstillinger. Aker har lange tradisjoner for å involvere og inkludere tillitsvalgte i prosesser som vil kunne innebære større endringer for bedrifter og lokalsamfunn. Dette er også en prioritet fremover.

## UTVIKLING I VERDISKAPING OG SYSSELSETTING:

| | Verdiskaping | Antall ansatte | | |
|---|---|---|---|---|
| Selskap | 2016 vs 2015 | 2016 | 2015 | Kommentarer |
| Aker ASA<br>- Verdijusterte egenkapital<br>- Aksjekurs, inkludert utbytte | <br>+ 69 %<br>+ 106 % | 40 | 44 | Få ansatte, industrielt investeringsselskap |
| Aker BP* | + 182 % | 1 371 | 523 | Det norske og BP Norge fusjonerte i 2016 |
| Ocean Yield* | + 3 % | 21 | 20 | Få ansatte, utleie av skip, drifter ett fartøy |
| Aker Solutions | + 37 % | 14 385 | 15 395 | Kapasitetstilpasning |
| Akastor* | + 35 % | 2 693 | 5 311 | Salg av virksomheter og kapasitetstilpasning |
| Kværner* | + 47 % | 2 663 | 2 811 | Kapasitetstilpasning |
| Aker BioMarine* | - | 208 | 164 | Ny fabrikk i Houston, USA |

** Aksjekursutvikling og utbytte i 2016. Aker BioMarine er ikke børsnotert og er verdsatt til bokført verdi.*


HOVEDOMRÅDER | Samfunn

## De første 21 Aker Scholars

Aker har siden etableringen i 1841 vært en pådriver i utviklingen av kunnskapsbasert industri i Norge med et internasjonalt nedslagsfelt.

- Det moderne Norge og Aker er formet av kloke og dyktige hoder. Aker er stolt av å kunne tilrettelegge og gjøre det enklere for talenter som kan utgjøre en forskjell for utviklingen av næringsliv og samfunn, sier konsernsjef Øyvind Eriksen i Aker.

Akers ambisjon er fortsatt å ta en aktiv rolle i utviklingen av kunnskapsbasert næringsliv og samfunnsliv. Selskapets hovedeiere, Anne Grete Eidsvig og Kjell Inge Røkke, har etablert Aker Scholarship i samarbeid med Aker for å støtte master- og doktorgradsstudenter ved ledende universiteter internasjonalt. Stipendiet gir norske talenter muligheten til å få impulser, nettverk og kunnskap i verdensklasse.

De første 21 Aker Scholars fikk stipend høsten 2016. Dette vil gradvis bygges opp over tid, og målet for 2017 er at minst like mange som i 2016 er kvalifisert for stipendier til master- og doktorgradsstudier ved internasjonalt ledende universiteter.

Aker Scholarship kan tildeles studenter — fra alle fag- og kunnskapsområder — med evner, samfunnsengasjement og personlig potensial. En akademisk komité vurderer de akademiske kvalifikasjonene til kandidatene.

Støtten gis for hele studieperioden, og vil supplere andre ordninger slik at stipendiaten samlet blir fullfinansiert, inkludert bo- og levekostnader, under oppholdet.

*21 Aker Scholars fikk stipend i Akers jubileumsår 2016. Her fra bygningen hvor Aker ble etablert ved Akerselva i 1841.*

MENNESKER

**HVORDAN AKER FORHOLDER SEG TIL MENNESKER, MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSTAKERRETTIGHETER**

# Mennesker skaper Aker

Aker har en internasjonal avtale om arbeidsforhold som forplikter og forener Aker og porteføljeselskaper.

Investeringsselskapet Aker har 40 ansatte, 24 menn og 16 kvinner, alle på faste kontrakter. Medarbeiderne beholder full lønn ved fødsel og adopsjon, utover det folketrygden dekker. Det gis full lønn under barns, barnepassers eller nære pårørendes sykdom, forutsatt at det foreligger rett til omsorgspenger eller pleiepenger i henhold til folketrygdlovens bestemmelser. Personforsikringene i Aker dekker lovpålagt yrkesskadeforsikring, i tillegg til fritidsulykke-, gruppelivs-, sykdoms-/uføre- og reiseforsikring. Aker har i 2016 utvidet bedriftshelsetilbudet for sine ansatte, og alle har tilgang til lege, helserådgivning, behandlingsforsikring, årlig forebyggende helsekontroll og individuell oppfølging ved behov.

Akers ledelse består av konsernsjef og finansdirektør, begge menn. Investeringsselskapet er investor i mange selskaper i ulike bransjer, og hvert porteføljeselskap rapporterer antall ansatte, andel kvinner/menn, HMS og tiltak for å forbedre og fremme ulike formål. Sett fra Akers eierperspektiv er det viktigste at porteføljeselskapene består av kompetente, motiverte og friske medarbeidere i gode og profesjonelle arbeidsforhold. Det bidrar til å gi et flerfoldig, inkluderende og positivt arbeidsmiljø. Kompetanse, profesjonalitet og mangfold er sentrale temaer som Akers representanter i porteføljeselskapenes styrer følger opp.

## INTERNASJONAL RAMMEAVTALE

Aker tolererer ingen form for diskriminering, trakassering eller nedverdigende behandling av ansatte — verken i Aker eller porteføljeselskaper. Dette er også nedfelt i den internasjonale rammeavtalen med den norske fagorganisasjonen Fellesforbundet, IndustriALL Global Union, NITO og Tekna. I Aker er det takhøyde og praksis for å ta opp forhold eller potensielle saker i dialog mellom tillitsvalgte og ledelse. Det er heller ikke i 2016 rapportert om hendelser i strid med avtalen som ble inngått i 2008.

Samarbeidsavtalen fastsetter fundamentale arbeidstakerrettigheter, og referer til standarder vedrørende helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS), avlønning, arbeidstid og ansettelsesforhold. Avtalen forplikter Aker og porteføljeselskapene til å respektere og støtte grunnleggende menneskerettigheter og fagforeningsrettigheter i de landene porteføljeselskapet opererer. Prinsippene er definert i FNs menneskerettserklæring, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak og ILOs erklæring om fundamentale prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Avtalen omfatter Aker og industrielle porteføljeselskaper med internasjonal virksomhet: Aker Solutions, Akastor, Kværner og Aker BioMarine. Aker skal sammen med porteføljeselskapene også bruke sin innflytelse for å sikre at selskapenes leverandørkjeder og kunder etterlever prinsippene i avtalen. Ledelsen og ansatterepresentanter/tillitsvalgte i porteføljeselskapet har ansvaret for den løpende oppfølgingen. Akers konsernsjef og konserntillitsvalgt, som også leder det internasjonale samarbeidsutvalget for tillitsvalgte, har en åpen og direkte dialog. Det arbeides målrettet og systematisk på området, men det tar tid å implementere samarbeidsmodellen i internasjonale virksomheter i land med ulike arbeidslivsmodeller.

## AKER-MODELLEN

Aker har lang tradisjon for et samarbeid mellom hovedeier, ledelse og tillitsvalgte, og en åpen dialog med myndigheter og partene i arbeidslivet. Dette omtales som «Aker-modellen». Fundamentet er at partene representerer ulike interesser som utfordrer hverandre. Siktemålet er å finne løsninger som er til beste for involverte selskaper og ansatte. Samarbeidet gir selskapet retning og gjennomføringsevne.

De ansatte har formell innflytelse på beslutninger. Tillitsvalgte er representert i styret i Aker og porteføljeselskapene Aker BP, Aker Solutions, Akastor, Kværner og Aker BioMarine. Styret i Aker består av seks aksjonærvalgte representanter — tre kvinner, tre menn og flertallet er uavhengig av Aker og selskapets hovedaksjonær. I tillegg velges fire styremedlemmer blant ansatte i porteføljeselskapene, hvorav ingen representerer ledelsen.

## GLOBALT SAMARBEIDSUTVALG

Aker har sammen med tillitsvalgte og operative porteføljeselskaper et internasjonalt samarbeidsutvalg. Det er

besluttet å utvikle samarbeidet fra et europeisk utvalg, European Work Council (EWC), til et globalt utvalg, Global Work Council (GWC). Akers konsernsjef og toppledere i porteføljeselskaper har i 2016 deltatt på møtet til det internasjonale samarbeidsutvalget. I tillegg har norske fagforeninger årlige tillitsmannskonferanser og arbeidsutvalg med deltakelse av Akers konsernsjef. Konferanser og møter med tillitsvalgte er arenaer for åpen dialog og diskusjon om temaer som HMS, etikk, samarbeid, markedssituasjon, kapasitetsjusteringer og bemanningstilpasninger.

### LIVSSTIL OG HELSE

Aker ønsker å legge til rette for at egne medarbeidere og ansatte i porteføljeselskaper skal prestere i samspill med andre, og ta vare på egen helse. På tvers av selskapsstrukturer er det muligheter for å delta i to initiativ: Den helsefremmende tjenesten Aker Care og prestasjons- og livsstilsportalen Aker Active. Aker Care fremmer helse og trivsel. Formålet er å oppdage individuelle og arbeidsrelaterte helserisikoer, og raskt håndtere helseproblemer. Aker Active legger til rette for fysisk aktivitet og helsefremmende tiltak for ansatte i Aker og porteføljeselskaper. Det skjer gjennom den globale nettportalen Aker Active som siden etableringen i 2010 har hatt mer enn 25 000 unike brukere i Akers porteføljeselskaper.

### GODT ARBEIDSMILJØ

Aker ASAs arbeidsmiljø er godt. Dette er dokumentert gjennom undersøkelser, sist i 2015 og før det i 2013.

Fremover er ambisjonen i Aker å opprettholde et godt arbeidsmiljø med god trivsel, høy friskhetsgrad, og kompetente og motiverte medarbeidere.

### NØKKELTALL:

| | 2016 | 2015 |
|---|---|---|
| Antall ansatte i Aker ASA | 40 | 44 |
| Andel kvinner | 40 % | 45 % |
| Friskhetsgrad * | 98,4 % | 96,5 % |
| Antall ansatte i Aker-eide selskaper | 22 124 | 26 026 |
| Andel kvinner | 19 % | 21 % |
| Friskhetsgrad * | 97,2 % | 96,9 % |



HOVEDOMRÅDER | Mennesker



# Aker-modellen ut i verden

Aker-modellen «eksporteres» til nye land for ytterligere å styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og ledelsen i operative porteføljeselskaper.

Dette var et viktig tema på møtet til det internasjonale samarbeidsutvalget European Works Council (EWC) i Aker i oktober 2016. Til stede var ansatterepresentanter fra Europa, Brasil og India, samt konsernsjefene i Aker, Aker Solutions og Akastor. Samarbeidsutvalget utvikles gradvis til å bli Global Works Council.

Akers konsernsjef Øyvind Eriksen og konserntillitsvalgt Atle Tranøy, som leder det internasjonale samarbeidsutvalget, er enig om at Aker-modellen for samarbeid mellom tillitsvalgte/ansatterepresentanter og ledelse/hovedeier skal rulles ut i verden. Begge har respekt for at det tar tid å implementere Aker-modellen utenfor Europa. Dette skyldes blant annet kulturforskjeller i arbeidslivsmodeller og samarbeidsformer fra land til land.

- Noe av det unike med den norske samarbeidsmodellen er at de ansatte er like opptatt av bedriftens ve og vel som ledelsen og eierne, sier konserntillitsvalgt Atle Tranøy, og fortsetter:

- Aktiv involvering skaper lojalitets- og eierskapsforhold til arbeidsplassen, og motivasjon og engasjement for egen bedrift. Store kulturforskjeller gjør det krevende å ta dette med ut internasjonalt. Ved å vise tillit, åpenhet og respekt er det absolutt mulig å få til ting. Dette krever vilje og forpliktelse fra lederhold i selskapene, og ledelsen må utfordres for å få det til.

Tranøy og Eriksen kommenterer:

- Det er viktig å forstå at samarbeidskulturen i Aker er vel så viktig på det uformelle plan som det formelle. Samarbeid og dialog gjennom lov- og avtalebasert organ er fundamentet, men enda viktigere er den daglige dialogen og interaksjon på det uformelle plan tuftet på gjensidig åpenhet, tillit og respekt. Det er gjennom denne at de fleste saker blir løst, og grunnlaget legges for samarbeid om utvikling, produktivitet og forbedring.

*Akers konserntillitsvalgt Atle Tranøy leder det internasjonale samarbeidsutvalget.*

INTEGRITET

**CODE OF CONDUCT**
**HVORDAN AKER FORHOLDER SEG TIL KORRUPSJON OG ETISKE UTFORDRINGER**

# Nulltoleranse for korrupsjon

Aker har nulltoleranse for alle former for korrupsjon, og dette gjelder for alle ansatte i Aker og porteføljeselskapene.

Akers Code of Conduct og antikorrupsjonspolicy inneholder prinsipper for relevante temaer som bestikkelser, gaver, tjenester og andre mulige former for korrupsjon. Det forutsettes at alle ansatte er kjent med retningslinjene og policy på området. Code of Conduct er utvidet og oppdatert i 2016, og tiltak for å implementere policyen har hatt høy prioritet for ansatte i Aker og porteføljeselskaper, styret i Aker og porteføljeselskaper, ledermøter og konferanser for tillitsvalgte og ansatterepresentanter.

Det forventes at ansatte i Aker er rollemodeller med gode etiske og moralske holdninger — tuftet på Akers kjerneverdier og styrende dokumenter. Alle ansatte i Aker har vært gjennom et e-læringsprogram, og porteføljeselskapene oppdaterer og reviderer sine respektive Code of Conducts i henhold til Akers forventninger.

## VARSLINGSKANAL

Aker har en åpen varslingskanal på selskapets hjemmeside for å melde inn mulige kritikkverdige forhold som HMS-brudd, trakassering, innsidehandel, hvitvasking av penger, bedrageri, bestikkelser og kickback-ordninger eller andre brudd på etiske retningslinjer. Varslingene sendes til ekstern tredjepart, og innrapporteringer håndteres i samsvar med policy for denne kanalen. Det er også mulig å forbli anonym overfor Aker, og kun oppgi sin identitet til tredjepart. Aker vil aldri gjengjelde eller sanksjonere mot personer som varsler om mulige kritikkverdige forhold.

I 2016 mottok Aker ingen varslinger som knyttet seg direkte til Aker.

## FORVENTNINGER TIL PORTEFØLJESELSKAPENE

Porteføljeselskaper har rutiner for varsling til Aker dersom det er situasjoner eller saker som er — eller kan være — i brudd med antikorrupsjonspolicyen. Alle Akers industrielle porteføljeselskaper — Aker BP, Aker Solutions, Akastor, Kværner, Aker BioMarine og Ocean Yield — har egne varslingskanaler. Revisjonsutvalget i investeringsselskapet Aker orienteres og kobles inn i potensielle saker som kan være i brudd med selskapets antikorrupsjonspolicy og andre vesentlige compliance-saker. Hvert porteføljeselskap rapporterer eventuelle saker.

Aker forventer at porteføljeselskapene har klare retningslinjer for samarbeid med leverandører og bruk av underleverandører.





## Åpen dialog

**– I Aker ønsker vi til en hver tid å ha en åpen dialog med våre interessenter, sier konsernsjef Øyvind Eriksen.**

Gjennom å være oversiktlig og åpen ønsker Aker å videreutvikle tillitsfulle relasjoner til ansatte, arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner, investorer/analytikere, myndigheter, finansinstitusjoner, utdanningsinstitusjoner, NGOer og andre interessenter. I sum er Aker og Aker-eide selskaper et betydelig medlem i NHO og Norsk Industri. Aker er representert i styret i Norsk Industri. Aker ble i 2016 assosiert partner i stiftelsen World Economic Forum.

Aker gir ingen støtte til politiske partier eller organisasjoner, verken økonomisk eller på annen måte. Selskapet har heller ikke i 2016 benyttet ekstern bistand til lobbyvirksomhet.

MILJØ

**HVORDAN AKER FORHOLDER SEG TIL MILJØ- OG KLIMAUTFORDRINGER**

# Tar ansvar for miljøet

Aker arbeider for at porteføljeselskapene bidrar til å øke ressurseffektiviteten og redusere klimautslippene.

Aker er et investeringsselskap uten operativ drift, og har minimal direkte negativ virkning på miljøet utover jobbrelaterte reiser. Selskapet tar ansvar for miljøet langs tre hovedakser:

- Pådriver for å redusere negativ miljøpåvirkning i driften av porteføljeselskaper.
- Øke fokuset på porteføljeselskapers arbeid og løsninger for miljø- og klimautfordringer.
- Øke bevisstheten rundt miljømessige og sosiale/ samfunnsmessige resultater og konsekvenser av porteføljeselskapenes virksomhet.

## FORVENTNINGER TIL PORTEFØLJESELSKAPENE

De industrielle porteføljeselskapene arbeider med egne planer for å redusere miljø- og klimapåvirkning, og porteføljeselskapene er ansvarlig for å redusere negative virkninger og konsekvenser. Hvert enkelt styre vedtar egne styrende dokumenter som også inkluderer retningslinjer for miljørelaterte forhold. De respektive selskapene informerer om vesentlige og relevante miljøforhold i egne samfunnsrapporter. Som eier har Aker forventninger til at selskapene tar et ansvar utover det å etterleve relevante internasjonale og lokale lover, og standarder, med sikte på å minimere miljøpåvirkning.

## CR-Forum

Aker er pådriver og koordinator for Corporate Responsibility (CR-Forum) — et nettverk bestående av ressurspersoner i Aker og porteføljeselskaper som deler kunnskap og erfaring. Miljø- og klimautfordringer er viktige temaer. Aker mener det er viktig å sette mål, og den mest effektive måten å raskt redusere globale utslipp på er å erstatte kull med norsk naturgass.

## CDP

Carbon Diclosure Project (CDP) er en global, uavhengig non-profit organisasjon som oppfordrer selskaper til å måle og rapportere om klimautslipp og klimaspørsmål. Aker deltok i CDP-undersøkelsen i 2016, og oppnådde en D. Dette er på samme nivå som i 2014, og resultatet kan karakteriseres som tilfredsstillende. Aker leverer ikke utslippsregnskap, og kan derfor ikke påregne å få en høy score. Aker oppfordret Aker BP til å være med på CDP-undersøkelsen, og selskapet fikk en score på C i 2016.

## AKER SOLUTIONS

Akers agenda som eier i oljerelaterte selskaper er også å bidra til at det utvikles og kommersialiseres teknologier og løsninger som øker graden av oljeutvinningen i eksisterende felt, blant annet gjennom kompresjons- og pumpeteknologi, og injeksjon av $CO_2$. Aker Solutions har siden 1996 vært et ledende ingeniør- og teknologiselskap for håndtering av $CO_2$-utfordringer knyttet til petroleumsvirksomhet til havs.

Innenfor fangst og lagring av $CO_2$ har Aker vært en pådriver og investert mer enn 400 millioner kroner i Aker Clean Carbon som nå er en del av ingeniør- og teknologimiljøet i Aker Solutions. Aker Solutions bidrar til å gjøre oljeindustrien mer kostnadseffektiv og reduserer $CO_2$–utslipp ved utvikling og leveranser av teknologi. Dette skjer i nært samarbeid med kunder, partnere og underleverandører.

Aker Solutions arbeider med nye løsninger og forretningsmodeller for økt utvinningsgrad ved reinjeksjon av $CO_2$ i reservoaret. En slik anvendelse vil gi lavere karbon fotavtrykk for den ekstra produserte oljen, og samtidig lagre $CO_2$ på en sikker måte og dermed bidra til en mer bærekraftig utvikling av olje- og gassnæringen. Selskapet er teknologileverandør i verdikjeden som inkluderer fangst, transport og injeksjon av $CO_2$ i offshore felt for enten permanent lagring eller benyttelse av $CO_2$ for økt utvinning. Fangstteknologien kan også benyttes i landbasert industri for å redusere utslippene. Selskapet har lykkes med å fange effektivt rundt 90 prosent av $CO_2$ i røykgassen.

Karbonfangst fra sementproduksjon er interessant i et globalt klimaperspektiv, og ca. 5 prosent av globale $CO_2$-utslipp knyttes til denne industrien. Aker Solutions teknologi er testet ut med gode resultater hos Norcems sementfabrikk i Brevik (Heidelberg Cement Group), og det samme er oppnådd på Oslos forbrennings- og energigjenvinningsanlegg.

### AKER BP

Aker har i 2016 økt eksponeringen innenfor oljeleting og oljeproduksjon. Aker spilte en instrumentell rolle i fusjonen mellom Det norske oljeselskap og BP Norge til Aker BP. Aker mener olje og gass kommer til å være en viktig del av energimiksen i mange tiår. Risiko knyttet til oljeproduksjonen er en viktig del av diskusjonen fremover. Håndtering av risiko må møtes med innovasjon med fokus på sikkerhet og klimautfordringer.

Som 40 prosent eier i Aker BP er Aker opptatt av at lete- og produksjonsselskapet opptrer ansvarlig med den høyeste standarden innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS), og bidrar til mer miljøvenning olje- og gassutvinning gjennom drift, forskning og utvikling.

Aker BP er et av Europas største uavhengige lete- og produksjonsselskaper med en portefølje av 97 lisenser på norsk sokkel per utgangen av 2016, hvorav 46 er egenopererte. Aker BPs produksjon i 2016 var gjennomsnittlig 118 200 fat oljeekvivalenter per dag, og gjennomsnittlig utslipp av $CO_2$ var 46 kilo per produserte standard kubikkmeter ($Sm^3$ o.e.) Dette er ca. 20 prosent under gjennomsnittet på norsk sokkel (58 kilo/ $Sm^3$ o.e.). Gjennomsnittet for sektoren globalt er 110 kilo/ $Sm^3$ o.e, ifølge International Association of Oil & Gas Producers (IOGP).

### ELEKTRIFISERING

Ivar Aasen-feltet kom i produksjon som planlagt i desember 2016. Ivar Aasen får kraft fra Edvard Grieg-plattformen, og vil bli full elektrifisert som en del av utbyggingen av Utsira høyden.

Med strøm fra land har det Aker BP-opererte oljefeltet Valhall redusert $CO_2$-utslipp tilsvarende 100 000 biler hvert år. På Valhall-feltet ble lavtrykksfakkelen lukket i november 2015, og det ble slutt på kontinuerlig fakling. Lukket fakkel (høytrykk- og lavtrykksfakkel) var basis for ny design for den nye produksjonsplattformen på Valhall. $CO_2$-utslippene fra dettet feltet er i 2016 redusert med 38 prosent sammenlignet med 2015.

Om lag 16 prosent av Aker BPs totale produksjon i 2017 blir produsert med kraft fra land. I tillegg er NOx-utslippene mer enn halvert som følge av lavutslippsturbiner og lukkede fakkelsystemer.

$CO_2$-utslippene fra Valhall-feltet er i 2016 redusert med 38 prosent.

# Klimautfordringer på dagsorden

Aker er representert i styret i Norsk Industri — NHOs største landsforening som arbeider for økt verdiskaping og reduserte klimautslipp. Gjennom 2016 har Norsk Industri arbeidet frem flere bransjevise veikart for å fremme industrialisering og løse klimautfordringer.

COP21 (Parisavtalen) vedtok ambisiøse klimamål for å redusere økningen i den globale gjennomsnittstemperaturen til godt under 2 grader celsius i forhold til førindustrielt nivå. COP21 vedtok også at mellom 2050 og 2100 skal globale menneskeskapte klimagassutslipp ikke være høyere enn hva som kan absorberes i naturen og gjennom karbonfangst, -lagring og –anvendelse.

Aker, Aker BP, Aker Solutions og Kværner har engasjert seg i dette arbeidet, og Aker mener det er viktig at mål og handlingsplaner samordnes gjennom bransje- og landsforeninger. Veikartet for norsk sokkel er utarbeidet av Norsk Industri og Norsk Olje og Gass gjennom samarbeidsorganet KonKraft. Her deltar også LO, inkludert Fellesforbundet og Industri Energi, og Norges Rederiforbund. Veikartet har to hovedformål:

1. Trekke opp ambisjoner for bransjens langsiktige produksjon og verdiskaping på norsk sokkel frem mot 2030 og 2050.

2. Trekke opp ambisjoner for reduserte klimautslipp i petroleumsvirksomheten i samme tidsperiode.

En handlingsplan beskriver hvordan bransjen skal følge opp for å skape resultater og løse klimautfordringer. KonKraft bidrar til å sikre langsiktige forbedringer til norsk olje- og gassindustri.

# Bærekraft gir konkurransekraft

Aker BioMarine har gjort bærekraft til konkurransekraft gjennom handling og et tett samarbeid med partnere og andre interessenter.

Fra dag én har bærekraft vært en integrert del av Aker BioMarines forretningsmodell. Selskapet har gått foran i etableringen av bærekraftig fangst i Antarktis. Det er gjort i partnerskap med interessenter som besitter spisskompetanse på områder der Aker BioMarine selv ikke har hatt tilstrekkelig kunnskap. I samspill med miljøorganisasjoner og andre interessenter identifiseres utfordringer og muligheter. Dette er en viktig del av Aker BioMarines forretningsutvikling.

Aker BioMarine har i løpet av ti år vokst fra null til en milliard kroner i omsetning, og selskapet er det ledende i verden på krillbaserte ingredienser. Det er investert milliardbeløp i hele verdikjeden — fra bærekraftig fangst fra to miljøsertifiserte fartøy (MSC) til innovativ produktutvikling, produksjon, logistikk og langsiktige samarbeidsavtaler med globalt ledende forbruker- og merkevareselskaper.

I den kommersielle utviklingen legges det vekt på Aker BioMarines økonomiske og miljømessige resultater og konsekvenser av virksomheten. Dette er bærekraft som gir selskapet konkurransekraft. FNs bærekraftmål er et globalt rammeverk som gir føringer og inspirasjon for forretningsutvikling i Aker BioMarine. Samarbeidet med ikke-statlige organisasjoner (NGOer), myndigheter, forretningspartnere og andre aktører har vært — og er — viktig for selskapets utvikling.

Aker BioMarine har samarbeidet godt med WWF siden etableringen. Selskapets patentbeskyttede fangstteknologi Eco-Harvesting® sørger for et absolutt minimum av bifangst. Begge fartøyene er sertifisert av Marine Stewardship Council (MSC), som bekrefter bærekraftig krillfangst og 100 prosent sporbare produkter i forhold til fangststed. Aker BioMarine står bak etableringen av interesseorganisasjonen ARK (Association of Responsible Krill Harvesting Companies). Organisasjonen er åpen for alle krilloperatører og arbeider for ansvarlig forvaltning av ressursene. I tillegg er Aker BioMarine initiativtaker til Antarctic Wildlife Resarch Fund (AWR). Forskningen er finansiert av Aker BioMarine og selskapets forretningspartnere. Ledende forskere og miljøorganisasjoner/NGOer definerer kunnskapsbehov, og gjennomfører forskningsprosjekter relatert til økosystemet i Antarktis.

# Lønnsomme og fremtidsrettede selskaper

Akers viktigste samfunnsansvar er å videreutvikle lønnsomme, fremtidsrettede selskaper og arbeidsplasser. Dette stiller krav til både økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige resultater og konsekvenser. Med andre ord: En bærekraftig utvikling.

Som investeringsselskap har Aker et avkastningskrav på minimum 12 prosent per år gjennom en syklus. Siden Aker ble reintrodusert på Oslo Børs i september 2004 har gjennomsnittlig årlig avkastning til aksjonærene vært 27,3 prosent i form av aksjekursens utvikling og utbetalt utbytte.

Aker er et kompetent og profesjonelt eiermiljø, og vil fortsette det gode arbeidet med fullt trykk på menneske- og arbeidstakerrettigheter i porteføljeselskapene — med nulltoleranse for diskriminering, trakassering og korrupsjon. Aker vil bidra til at Aker-modellen for samarbeid mellom ledelse og ansatterepresentanter «eksporteres» til nye land.

Aker har så langt ikke definert miljø- eller bærekraftsmål for porteføljeselskapene, men arbeidet er intensivert for å øke bevisstheten rundt miljømessige og samfunnsmessige prioriteringer og løsninger i porteføljeselskapene. Aker vil som eier i porteføljeselskaper også i fremtiden være en del av løsninger for miljø- og klimautfordringer.



# Prioriteringer og mål for samfunnsansvar 2017

## MENNESKER: MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSTAKERRETTIGHETER

| Aker ASA | Porteføljeselskapene | Mål |
|---|---|---|
| A. Godt arbeidsmiljø med kompetente og motiverte medarbeidere i Aker | | Høyere score på målekriterier enn det som ble oppnådd i siste undersøkelse i 2015 |
| B. Øke friskhetsgraden blant ansatte i Aker og porteføljeselskaper | | Minst 98 prosent friskhetsgrad i Aker og porteføljeselskapene |
| C. Evaluering av samarbeidsavtalen mellom IndustriALL Global Union, Fellesforbundet, NITO og Tekna | | Ingen diskriminering, trakassering eller nedverdigende behandling av ansatte |
| D. Implementere Aker-modellen for samarbeid i bedrifter i flere land | | Minst ett land utenfor Europa |

## INTEGRITET: FREMME SUNNE, GODE HOLDNINGER OG KOMMERSIELLE, RIKTIGE HANDLINGER

| Aker ASA | Porteføljeselskapene | Mål |
|---|---|---|
| A. Fokus på å følge opp at porteføljeselskapene oppdaterer sine Code of Conducts i samsvar med den som Aker vedtok i 2016 | A. Implementere Akers Code of Condcut i porteføljeselskapenes Code of Conducts | Porteføljeselskapene skal ha Code of Conducts som møter Akers krav og forventninger |
| B. Revisjonskomiteen har utarbeidet noen nøkkel-KPIer («key performance indicators») for compliance-trening i Aker og Akers porteføljeselskaper. | | Endelige KPIer, og rapportering på slike, skal på plass i løpet av 2017. |

## MILJØ: EN DEL AV LØSNINGEN

Aker er et selskap uten operativ drift, og har minimal miljøpåvirkning. Aker er en betydelig eier i oljenæringen, og arbeider for å **fremme teknologier og løsninger for lavere klimautslipp og høyere kostnadseffektivitet**. Mål og resultater på dette området følges opp og rapporteres av hvert enkelt porteføljeselskap.

Helt siden Aker startet med fangst av krill i Sørishavet i 2003 er det lagt til grunn høyere miljøstandarder enn det internasjonale reguleringer og lover har definert. **Akers overordnede mål er at Aker BioMarine fortsatt skal være ledende og i front av bærekraftig forretningsutvikling i hele verdikjeden** — fra fangst til ferdige produkter og applikasjoner.

## SAMFUNN: ANSVARLIG EIERSKAP - LANGSIKTIG VERDISKAPING

Aker ASA har vært en pådriver i utviklingen av kunnskapsbasert industri siden 1841. **Som industrielt investeringsselskap er målet langsiktig verdiskaping gjennom ansvarlige fremtidsrettede og lønnsomme arbeidsplasser i porteføljeselskaper**. Avkastningskrav: **Minimum 12 prosent per år**.

Bilder: **Kim Ramberghaug, Ilja Hendel, Frank Grebstad, Fotograf Ørnelund og Aker-eide selskaper**
Design: **Tania Goffredo Design**

**AKER ASA**

Oksenøyveien 10, NO-1366
Lysaker, Norway

Post: P.O Box 243, NO-1326
Lysaker, Norway

Telefon: +47 24 13 00 00

E-post: contact@akerasa.com

www.akerasa.com