

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte

I henhold til allmennaksjeloven § 6-16a har styret i Aker ASA utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i selskapet. Generalforsamlingens avstemning over retningslinjene er veiledende for styret. Godkjennelse av retningslinjer som gjelder godtgjørelse i form av aksjer, tegningsretter, opsjoner og andre former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen i selskapet eller andre selskaper innenfor konsernet, er derimot bindende for styret, jf. allmennaksjeloven § 5-6 (3) tredje setning, jf. § 6-16a (2) fjerde setning.

Veiledende retningslinjer

Lønnsordningen for ledende ansatte inkluderer en fast årslønn, standard pensjons- og forsikringsordning for ansatte og variabel lønn. Det viktigste formålet med lønnsystemet for ledende ansatte er å stimulere til en sterk og vedvarende resultatorientert kultur som bidrar til økning av aksjeverdiene.

Systemet for variabel lønn skal bidra til oppnåelse av gode finansielle resultater og ledelse i henhold til selskapets verdier og etiske retningslinjer. Den variable lønnen består av tre hovedelementer. Det første elementet er bonusutbetaling relatert til utbytte for selskapets aksje, og det andre elementet er bonusutbetaling på grunnlag av personlig måloppnåelse. Ved gjennomføringen av spesielle prosjekter er det unntaksvis anledning for tildeling av bonus/variabel lønn utover dette. Det tredje elementet av den variable lønnen er beskrevet under «*Bindende retningslinjer*» nedenfor.

Selskapets ledende ansatte er medlemmer i de kollektive pensjons- og forsikringsordningene som gjelder for alle ansatte. Den kollektive pensjonsordningen gjelder for lønn inntil 12G. Selskapet praktiserer standard ansettelseskontrakter og standard ansettelsesbetingelser vedrørende oppsigelsestid og etterlønn for ledende ansatte. Ledende ansatte kan sies opp med 3 måneders varsel. Dersom selskapet sier opp ansettelsesforholdet, har de ledende ansatte rett til 3 måneders etterlønn fra utløpet av oppsigelsesperioden.

Bindende retningslinjer

Ett av de tre hovedelementene for den variable lønnen er tildeling av bonusaksjer beregnet på grunnlag av økning i verdjustert egenkapital. Øvrige elementer av den variable lønnen er beskrevet under «*Veiledende retningslinjer*» ovenfor. I tillegg har de ansatte en mulighet til å kjøpe Aker ASA aksjer med rabatt på gjeldende børskurs (se Aker ASA note 2 for beskrivelse av ordningene). Selskapet tilbyr ikke aksjeopsjonsprogrammer til ansatte.